特定事業主行動計画に関する推進状況の公表について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第１９条第５項並びに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第１９条第６項及び第２１条に基づき、次のとおり推進状況を公表する。

１　採用した職員に占める女性職員の割合

■採用した職員（再任用職員を除く）に占める女性の割合（令和７年度）

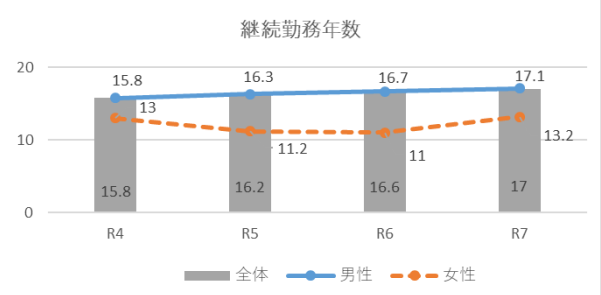
令和７年度の採用職員は３０人、そのうち女性職員は０人（０%）となっている。

採用職員数			女性職員の割合 (A÷C)	R4 年度	R5 年度	R6 年度
女性 (A)	男性 (B)	合計 (C)				
0 人	30 人	30 人	0%	0%	10.5%	8.7%

２　継続勤務年数

■職員の平均した勤続年数（令和７年度）

令和７年度の平均勤続年数は、男性１７．１年、女性１３．２年、全体で１７．０年となっている。

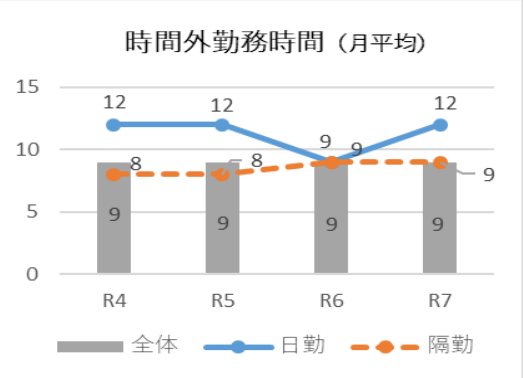


対象職員数			平均した継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	全体
691 人	10 人	701 人	17.1 年	13.2 年	17.0 年

３　職員一人当たりの超過（時間外）勤務時間

■職員一人当たりの年間の正規の勤務時間を越えて勤務した時間（令和７年度）

令和７年度の職員一人当たりの時間外勤務の年平均時間は、日勤１４５時間、隔勤１０４時間、全体で１０８時間、月平均時間は、日勤１２時間、隔勤９時間、全体で９時間となっている。



	年平均	月平均
日勤（毎日勤務者）	145 時間	12 時間
隔勤（交替勤務者）	104 時間	9 時間
全体	108 時間	9 時間

４　管理職員の女性割合

■管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和７年４月１日時点）

令和７年度に管理的地位にある女性職員は、０人（０%）となっている。

	男性	女性	計
管理職員	131 人	0 人	131 人
非管理職員	560 人	10 人	570 人

５　各役職段階に占める女性消防吏員の割合

■各役職段階に占める女性消防吏員の割合（令和７年４月１日時点）

令和７年度の各役職段階にある女性消防吏員は、消防司令補３人、消防士長３人、消防士３人となっている。

	正監	監	司令長	司令	司令補	士長	副士長	消防士	計
男性	1 人	3 人	53 人	74 人	180 人	119 人	146 人	113 人	689 人
女性					3 人	3 人		3 人	9 人
割合					1.6%	2.5%		2.6%	1.3%

６　男女別の育児休業取得率・平均取得日数

■育児休業を取得した職員の割合並びに職員の男女別の育児休業の平均取得日数（令和７年度）

令和７年度中に子どもが生まれた職員は４２人、育児休業を取得した職員は１６人となっている。

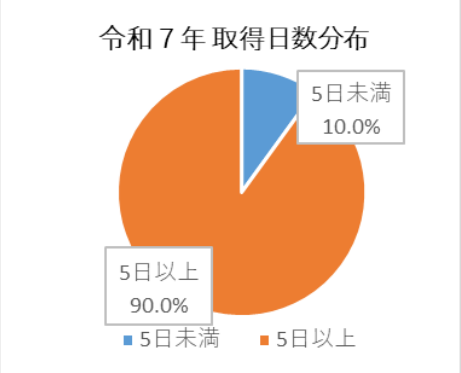
	取得対象職員数（令和７年度に子どもが生まれた職員）(A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	育児休業職員数 (C)	総取得日数 (D)	平均取得日数 (D÷C)
男性	41 人	16 人	39.0%	16 人	448 日	28.0 日
女性	1 人	0 人	0%	0 人	0 日	0 日

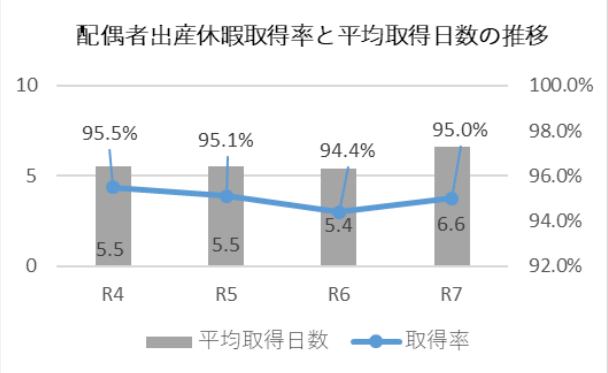
７　配偶者が出産し配偶者出産休暇（育児参加休暇を含む）を取得した職員の割合と平均取得日数

■配偶者出産休暇（育児参加休暇を含む）を取得した職員の割合と平均取得日数（令和７年）

対象職員４０人中、休暇を取得したのは３８人、平均取得日数は６．６日となっている。

	取得対象職員数 (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
配偶者出産休暇（育児参加休暇を含む）	40 人	38 人	95.0%	250 日	6.6 日



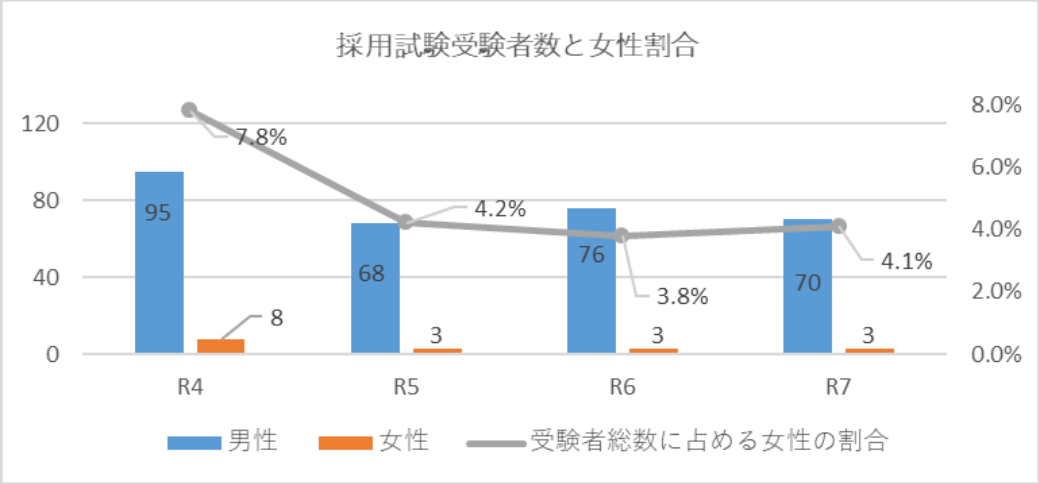


８　採用試験受験者の女性割合

■採用試験の受験者総数に占める女性の割合（令和７年度）

令和７年度の採用試験の受験者数は７３人、そのうち女性は３人となっている。

受験者数			女性の割合(A÷C)
女性 (A)	男性 (B)	合計(C)	
3 人	70 人	73 人	4.1%



９　年次有給休暇の取得日数の状況

■年次有給休暇の平均取得日数（令和７年）

令和７年の年次有給休暇の平均取得日数は、１３．１日となっている。

年次有給休暇 平均取得日数
13.1　日

