

特定事業主行動計画に関する推進状況の公表について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づき、次のとおり推進状況を公表する。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

■採用した職員（再任用職員を除く）に占める女性の割合（平成30年度）

平成30年度の採用職員は12人、そのうち女性職員は0人となっている。

採用職員数			女性職員の割合
女性（A）	男性（B）	合計（C）	（A÷C）
0人	12人	12人	0%

2 継続勤務年数の割合

■職員の平均した勤務年数（平成30年度）

平成30年度の平均勤務年数は、男性15.4年、女性8.6年、全体で15.3年となっている。

対象職員数			平均した継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	合計
689人	9人	698人	15.4年	8.6年	15.3年

3 職員一人当たりの超過（時間外）勤務時間

■職員一人当たりの年間の正規の勤務時間を越えて勤務した時間（平成30年度）

平成30年度の職員一人当たりの時間外勤務の年平均時間は、日勤109時間、隔勤101時間、全体で102時間、月平均時間は、日勤9時間、隔勤8時間、全体で9時間となっている。

	年平均	月平均
日勤	109時間	9時間
隔勤	101時間	8時間
計	102時間	9時間

4 管理職員の女性割合

■管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成30年度）

平成30年度に管理的地位にある女性職員は、0人となっている。

	男性	女性	計
管理職員	112人	0人	112人
非管理職員	577人	9人	586人

5 各役職段階に占める女性消防吏員の割合

■各役職段階に占める女性消防吏員の割合（平成30年度）

平成30年度の各役職段階にある女性消防吏員は、司令補2人、副士長4人、消防士1人となっている。

	正監	監	司令長	司令	司令補	士長	副士長	消防士	計
男性	1人	3人	42人	66人	170人	108人	137人	159人	686人
女性					2人		4人	1人	7人

6 男女別の育児休業取得率・平均取得日数

■育児休業をした職員の割合並びに職員の男女別の育児休業の平均取得日数（平成30年）

平成30年に子どもが生まれた職員で、育児休業を取得した職員は2人であり、平均取得日数は167日となっている。

	取得対象職員数 (H30年に子どもが 生まれた職員) (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
男性	64人	0人	0%	0日	0日
女性	2人	2人	100%	333日	167日

7 配偶者が出産し配偶者出産休暇を取得した職員の割合とそれぞれの休暇の平均取得日数

■男性職員の配偶者出産休暇を取得した職員の割合と平均取得日数（平成30年）

対象職員64人中、休暇を取得したのは61人、平均取得日数は4.4日となっている。

	取得対象 職員数 (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
配偶者出産 休暇	64人	61人	95.3%	270日	4.4日

8 採用試験受験者の女性割合

■採用試験の受験者総数に占める女性の割合（平成30年度）

平成30年度の採用試験の受験者数は112人、そのうち女性は4人となっている。

受験者数			女性の割合(A÷C)
女性(A)	男性(B)	合計(C)	
4人	108人	112人	3.6%

9 年次休暇の取得率

■年次休暇等の平均取得日数（平成30年）

平成30年の年次休暇の平均取得日数は、9.3日となっている。

年次休暇 平均取得日数
9.3日